

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Борисоглебского городского округа  
Борисоглебская средняя общеобразовательная школа №5

ПРИНЯТО  
на заседании рабочей группы  
по реализации проекта  
Протокол от 11.09.2020 года №2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом по МБОУ БГО СОШ №5  
от 11.09.2020 года №167

Положение об оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта «Школа экологической грамотности»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта «Школа экологической грамотности» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МБОУ БГО СОШ №5 в целях регулирования оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта «Школа экологической грамотности» в МБОУ БГО СОШ №5.

1.2. Настоящее положение принимается на заседании рабочей группы по реализации проекта и утверждается приказом директора.

2. Основные принципы и критерии оплаты труда

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;  
создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;

обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;

использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников образовательного учреждения, выплат работникам за высокое качество и достижения в рамках реализации проекта «Школа экологической грамотности».

2.3. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации проекта устанавливаются в пределах суммы, утвержденной в бюджете проекта на оплату труда рабочей группы по созданию методических разработок по направлению расходов «Выплаты персоналу».

2.4. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам осуществляются в соответствии с критериями и показателями качества и результативности деятельности в рамках реализации проекта (Приложение 1).

3. Порядок установления выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта

3.1. Для распределения выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта создается комиссия. Состав комиссии утверждается приказом директора школы и включает в себя председателя рабочей группы, заместителя председателя, координаторов проекта.

3.2. По итогам реализации проекта (выполнения всех видов работ) участник рабочей группы (привлеченный специалист) представляет на рассмотрение комиссии результаты своей работы в форме рейтингового листа в соответствии с показателями и критериями качества труда и заверенного личной подписью.

3.3. В случае отсутствия участника рабочей группы (привлеченного специалиста) по уважительным причинам рейтинговый лист может составляться и подписываться доверенным лицом работника.

3.4. Комиссия рассматривает рейтинговые листы, итоговые баллы заносит в протокол. Комиссия коллегиальным решением может изменить выставленные работником баллы, о чем делается запись с обоснованием в графе примечание и заверяется подписью секретаря и председателя комиссии. Рейтинговые листы подписываются всеми членами комиссии.

3.5. Размер выплаты в рублях конкретному участнику определяется путем деления суммы, предусмотренной по направлению расходов «Выплаты персоналу», на общее количество баллов и умножением на сумму баллов конкретного участника рабочей группы. Произведенный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

3.6. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины, отказа или недобросовестного выполнения работы в ходе реализации мероприятий проекта, оформленных соответствующим приказом по школе.

4. Порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Размер выплат устанавливается после согласования и утверждения результатов мониторинга их деятельности в ходе реализации мероприятий проекта.

4.2. Выплаты участникам рабочей группы утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.3. 4.4. Выплаты назначаются единовременно по итогам выполнения мероприятий проекта.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
участников рабочей группы  
и привлеченных специалистов  
для реализации проекта  
«Школа экологической грамотности»

**Критерии и показатели качества и результативности  
деятельности в рамках реализации проекта  
«Школа экологической грамотности»**

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Показатели деятельности участника рабочей группы (привлеченного специалиста)	Общее количество баллов по показателю (самооценка участника (привлеченного специалиста))	Общее количество баллов по решению комиссии
1.	Обеспечение информационного сопровождения о ходе и результатах реализации проекта	10 баллов			
2.	Участие в заседаниях рабочей группы	2 балла (за каждое)			
3.	Разработка нормативно-правовой документации и локальных актов	5 балла (за каждый)			
4.	Осуществление конкурсных процедур по закупке товаров, работ, услуг	20 баллов			
5.	Управление сетевым взаимодействием, приглашение партнеров к сетевому сотрудничеству	10 баллов			
6.	Участие в обучающих занятиях в очной и дистанционной форме с представителями организаций-партнеров	5 баллов			
7.	Участие в организации и проведении вебинаров	15 баллов (за каждый)			
8.	Разработка методических рекомендаций по созданию «Школы экологической грамотности»	30 баллов			
9.	Разработка сценариев проведения социально значимых мероприятий экологической направленности	10 баллов (за каждый)			
10.	Разработка технологических карт уроков на основе метапредметных интеграций	5 баллов (за каждый)			
11.	Разработка программ внеурочной деятельности экологической направленности	10 баллов (за каждый)			
12.	Производство социальных видеороликов по теме проекта	30 баллов (за каждый)			
13.	Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по теме проекта	10 баллов			
14.	Подготовка сценария видеоролика	10 баллов			
15.	Участие в съемках видеоролика	5 баллов			
16.	Участие в итоговой очно-дистанционной конференции	До 10 баллов			
17.	Участие в подготовке отчета о реализации плана-графика выполнения работ по проекту	До 10 баллов			
18.	Техническое сопровождение	До 10 баллов			